

placé sous le signe du rapprochement de l'université et de l'entreprise

un diplôme - un emploi



sous le haut patronage et en présence de Xavier BERTRAND, Ministre du Travail, de l'Emploi et de la Santé



en présence de Valérie PECRESSE, Ministre de l'Enseignement supérieur et de la Recherche



Cérémonie de remise des trophées des binômes PDG/DRH présidée par Xavier FONTANET, Président du Groupe ESSILOR INTERNATIONAL



les 15, 16 et 17 mars 2011

12 forums

Les 12 priorités RH 2011

LE RENDEZ-VOUS ANNUEL DE RÉFÉRENCE DES DRH

GROUPE RH&M FORMATION

MGRH mouvement Génération RH

Deloitte.











Sous le signe du rapprochement de l'université et de l'entreprise !

Dès sa création le GROUPE RH&M s'est donné comme objectif majeur de contribuer au développement du professionnalisme de la communauté RH : détecter les évolutions au sein de la profession, promouvoir la fonction même et identifier les points de progression en matière de compétences et d'expertises RH, fédérer les décideurs RH...

Les ambitions croissent au fur et à mesure des années, et de nouveaux défis émergent :

Qui mieux que les DRH pour promouvoir une nouvelle conception de l'enseignement plus proche des attentes et besoins des entreprises ? C'est une mission majeure que nous nous sommes fixés au sein de nos clubs, notamment au sein du Mouvement Génération RH présidé par Pierre-Marie ARGOUARC'H, DRH Groupe Française des Jeux, et du Cercle de la Prospective RH présidé par Laurent CHOAIN, Chief Human Resources Officer MAZARS. Ce projet trouvera son point d'orgue le 15 mars prochain lors d'un débat avec Valérie PECRESSE, Ministre de l'enseignement supérieur et de la recherche.

Développer l'esprit entrepreneurial y compris au sein de la fonction RH fait partie intégrante de l'ADN du GROUPE RH&M ; il est largement porté par les membres du Mouvement Génération RH et les membres du Cercle DRH Entrepreneurs présidé par Michel ERARD, DRH France/Benelux KRAFT FOOD Europe Services.

C'est pourquoi nous remercions chaleureusement Xavier FONTANET, Président du Groupe ESSILOR INTERNATIONAL et auteur de « Si on faisait confiance aux Entrepreneurs », Editions MANITOBA/ Les Belles Lettres, lauréat des Binômes PDG DRH 2008, d'avoir accepté de présider l'édition 2011 des Trophées des Binômes PDG/DRH.

Pour sa 8ème édition, le Congrès GLOBAL RH vous propose, au travers de 12 conférences/débats de haut niveau, une réflexion riche et concrète pour vous permettre de bâtir une politique RH juste face aux enjeux vitaux de 2011/2012.

Nous vous invitons à participer à 6 journées de formation construites à partir de 12 modules, sur les aspects essentiels des ressources humaines et du management animés par des intervenants de haut niveau, alternant exposés d'experts et témoignages d'entreprises.

Prenez le temps de lire le programme pour en faire, par votre choix, le programme le plus pertinent!

Bon GLOBAL RH 2011 !

Delphine LANCEL
Directrice du GROUPE RH&M

A paraître en avril/mai 2011

REGARDS DE FEMMES DRH
SUR UN MONDE EN MUTATION

aux éditions Village Mondial

Sous la direction de :
Edgard ADDED, Président GROUPE RH&M et Directeur de la revue RH&M
Carine DARTIGUEPEYROU, Prospectiviste et consultante en stratégie créative, Présidente du Comité scientifique du Cercle Prospective RH
Wilfrid RAFFARD, Président de COMValue, société de conseils en stratégie et développement d'entreprise

Avec :
Ivana BONNET, DRH monde CREDIT AGRICOLE CIB
Dominique BRARD, DGRH de NESTLE
Isabelle CALVEZ, DRH Groupe de GROUPAMA
Elisabeth CARPENTIER, DRH du Groupe SODEXO
Brigitte DUMONT, DRH Groupe Adjointe du Groupe France TELECOM ORANGE
Chantal GAEMPERLE, Directrice Ressources Humaines & Synergies de LVMH
Marianne LAIGNEAU, DRH d'EDF
Catherine MABILEAU, Vice President HR, International/ DRH d'Employer Services International d'ADP
Anne MARION-BOUCHACOURT, DRH Groupe de SOCIETE GENERALE
Anne MERCIER-GALLAY, DRH du Groupe MONOPRIX
Laurence MONNET-VERNIER, DRH Monde de RIGHT MANAGEMENT
Laure POURAGEAUD, DRH de SAGE
Véronique ROUZAUD, DGRH de VEOLIA Environnement
Karima SILVENT, Directrice des Opérations de KORIAN
Marie-Christine THERON, DGRH de SFR

Toute l'équipe de GLOBAL RH remercie ses partenaires experts :

Deloitte.

David YANA
Associé Capital Humain
Tel : 01 40 88 28 00
E-mail : dyana@deloitte.fr

RIGHT MANAGEMENT
A MANPOWER COMPANY

Olivier LECERF
Directeur commercial & marketing
Tél. : 01 53 21 62 14
E-mail : olivier.lecerf@right.com

LEYTON

Antoine GIANNELLI
Directeur des relations extérieures
Tél. : 01 55 39 11 12
E-mail : agiannelli@leyton.com

CROSSKNOWLEDGE

Estelle MILOSAVLJEVIC
Directrice Marketing
Tél : 01 41 38 14 86
E-mail :
estelle.milo@crossknowledge.com



Sylvie RIVIERE
Directrice Marketing adjointe
Tél : 01 74 31 81 43
E-mail :
sylvie.riviere@edenred.com



Stéphane ADNET
Associé,
Directeur du Développement
Tél : 06 34 03 59 20
E-mail : sadnet@merlane.com



Anne-Bénédicte VOLOIR
Avocat Associé
Tél : 01 44 95 48 27
E-mail : voloir@capstan.fr



Nicolas MANCRET
Avocat Associé
Tél. : 01 53 93 22 00
E-mail :
nicolas.mancret@hocheavocats.com



Marianne BINST
DG
Tél : 01 47 61 21 30
E-mail : mbinst@santeclair.fr

LATHAM & WATKINS

Agnès CLOAREC-MERENDON
Avocat Associé
Tél. : 01 40 62 20 00
E-mail :
agnes.cloarec-merendon@lw.com



Pascale BOYAVAL
Directeur Marketing activité RH
Tél. : 01 40 93 75 87
E-mail : pboyaval@cegid.fr



Martine d'ALIGNY
Directeur adjoint à la Communication
Tél. : 01 56 03 36 88
E-mail :
mdaligny@malakoffmederic.com

ESSEC
BUSINESS SCHOOL
PARIS-SINGAPORE

Geneviève BURKE
Vice-Président en charge
du Pôle RH
Tél. : 33 (0)1 46 92 49 00
E-mail : burke@essec.com

Alumni



Groupe RH

Jean-Yves REMOND
Président du Groupe RH
Tél. : 01 45 48 40 40
E-mail : rh@sciences-po.asso.fr

Programme de la cérémonie de remise des
Trophées des Binômes de l'année PDG/DRH
Mardi 15 mars 2011

accueil 13H15

Edgard ADDED,
Président du GROUPE RH&M
et son équipe
seront heureux de vous recevoir à l'occasion de la 8ème ÉDITION des TROPHÉES DES BINÔMES PDG/DRH DE L'ANNÉE

de 14H00 à 18H30

PLÉNIÈRE D'OUVERTURE DE GLOBAL RH 2010

Débat et cérémonie animés par :

Hervé SAINT-AUBERT,
Vice-Président COACHING & CONSULTING INTERNATIONAL

Préambule : 14h00-14h30

Delphine LANCEL,
Directrice du GROUPE RH&M

Entretiens avec :

Edgard ADDED,
Président du GROUPE RH&M

Laurent DELMAS,
Directeur Général d'EDENRED FRANCE

Allocution d'ouverture :

Valérie PECRESSE,
Ministre de l'Enseignement supérieur et de la Recherche

14h30-15h30

DÉBAT CARTES SUR TABLE

« Si on faisait confiance aux entrepreneurs »

Avec la participation de :

Xavier FONTANET,
Président du Groupe ESSILOR INTERNATIONAL
Lauréat des trophées des Binômes PDG/DRH 2008

Laurent CHOAIN,
Président du Cercle de la Prospective RH
Chief Human Resources Officer de MAZARS

Stéphane ROUSSEL,
Vice-Président du Cercle de la Prospective RH
DRH de VIVENDI

Débat animé par
Hervé SAINT-AUBERT
Vice-Président COACHING & CONSULTING INTERNATIONAL

16h00-18h30

CÉREMONIE DE REMISE DES TROPHÉES DES BINÔMES PDG/DRH DE L'ANNÉE

Présidée par **Xavier FONTANET**
Président du Groupe ESSILOR INTERNATIONAL

Avec la participation de **Jean-Marie PERETTI**,
Président du Jury des Trophées des binômes PDG/DRH 2011
Professeur ESSEC

Cérémonie animée par :
Hervé SAINT-AUBERT, Vice-Président COACHING & CONSULTING INTERNATIONAL

Entretiens menés par :
Brigitte JEANPERRIN, Journaliste économique

LES LAUREATS 2011

BNP PARIBAS
Baudouin PROT, Président-Directeur Général
Frédéric LAVENIR, Directeur des Ressources Humaines Groupe

PERNOD RICARD
Pierre PRINGUET, Directeur Général
Bruno RAIN, Directeur Général Adjoint en charge des Ressources Humaines

TERREAL
Hervé GASTINEL, Président-Directeur Général
Stéphane FAYOL, Directeur des Relations et des Ressources Humaines

GEMALTO
Olivier PIOU, Directeur Général
Philippe CABANETTES, Vice-Président exécutif Ressources Humaines

Présentation des lauréats respectivement par :
Mickaël OHANA, Directeur Associé CROSSKNOWLEDGE
Antoine GIANNELLI, Directeur des Relations Extérieures LEYTON
David YANA, Associé DELOITTE
Raphaële GAUDUCHEAU, Directeur Général RIGHT MANAGEMENT

à 18H15

LE COUP DE CŒUR DE GLOBAL RH

Un trophée spécial émotion sera décerné par le Grand Jury composé de 250 DRH et professionnels RH dispersés dans la salle, qui s'exprimeront à partir de 3 critères :
la présentation des lauréats, le film découverte sur l'entreprise lauréate, et l'entretien auquel se prête chacun des binômes.

ALLOCUTION DE CLÔTURE

Xavier BERTRAND,
Ministre du Travail, de l'Emploi et de la Santé

à partir de 19H00

COCKTAIL DE CLÔTURE : WINE AND CHEESE
Avec dégustation de vins



Mercredi 16 mars

MODULE 1 › **Le matin** de 9h à 12h30 (accueil café à 8h30 / pause de 10h30 à 11h)

Le thème

PÉNALITÉS SOCIALES OU MANAGEMENT DE LA DIVERSITÉ : QUELS ENJEUX POUR LES DRH EN 2011 ?

Les sous-thèmes

- Comment les DRH doivent aujourd'hui appréhender les pénalités sociales ? (obligations à acquitter et exonérations possibles)
- Quel management des compétences clés privilégier au regard de cette nouvelle donne sociale ?
- Comment intégrer l'égalité salariale dans les processus RH ? (recrutement, formation, sensibilisation à la culture de l'équité et de la diversité)

Les intervenants

Grands témoins :
Daniel DREUX, VPRH EURO DISNEY, lauréat des trophées du Mieux Vivre en Entreprise 2010
Bruce ROCH, VP RSE ADECCO et Vice Président AFMD
Constantin AKOUMA, DRH LA MONNAIE DE PARIS
Expert :
Daniel MARTINS, Directeur prospective et développement technique LEYTON
Animateur :
Didier BERRY, Directeur Associé CSL Conseils

L'actualité de la question

Parce que les pénalités sociales sont des sanctions financières qui pèsent lourdement sur l'entreprise, les décideurs RH doivent désormais s'engager dans une politique sociale active, aux côtés de l'Etat pour lutter contre toute forme d'inégalité. Initialement instaurées pour accentuer le recrutement de salariés en situation de handicap, elles viennent aujourd'hui au secours des seniors, des femmes et des salariés confrontés aux conditions de travail les plus pénibles, impactant ainsi les stratégies RH et les défis organisationnels induits par le principe de non-discrimination.

Le déjeuner de 12h30 à 13h30

MODULE 2 › **L'après-midi** de 14h à 17h30 (accueil café à 13h30 / pause de 15h30 à 16h)

Suivi d'un cocktail

Le thème

LES BENEFITS À L'ÉPREUVE DU PRINCIPE D'ÉGALITÉ DE TRAITEMENT OU COMMENT RÉTRIBUER « JUSTE »

Les sous-thèmes

- Le cadre juridique, le risque employeur est-il réel ?
- Quel impact sur les politiques de rétribution ?
- Comment résoudre cette nouvelle équation et rétribuer « Juste »
- Repenser l'équité à l'intérieur même de chaque dispositif, la complémentaire santé, la prévoyance…

Les intervenants

Grands témoins :
Jean-Pascal DUSART, DRH COFIROUTE, 1er Vice-Président MGRH
Michèle SOLDNER, Directeur C&B NESTLE France
Experts :
Marianne BINST, Directrice Générale SANTECLAIR, membre fondateur d'ORAS
Bruno SERIZAY, Avocat Associé CAPSTAN AVOCATS
Denis STAINIER, DG MERCER CONSULTING
Animateur :
Philippe ACHALME, HRD Retail AVIVA Europe, Vice-Président IDS

L'actualité de la question

Doit-on investir sur les benefits dans une période à la fois compliquée d'un point de vue économique mais aussi incertaine en matière juridique ?
Au-delà même de l'insécurité juridique, ses explications et ses remèdes, la question du principe d'égalité de traitement nous impose à nouveau de réfléchir sur les notions d'équité, d'équilibre, de différenciation…
Elle nous oblige également à repenser le dialogue social et nos stratégies de rétribution globale.

Mercredi 16 mars

MODULE 3 **> Le matin** de 9h à 12h30 (accueil café à 8h30 / pause de 10h30 à 11h)

Le thème

LE MONDE DU TRAVAIL ÉVOLUE, VOTRE ENTREPRISE DISPOSE-T-ELLE DES LEADERS QUI PERMETTRONT DE RELEVER LES DÉFIS DE DEMAIN ?

Les sous-thèmes

- Le monde du travail évolue : Quelles sont les principales tendances ?
- Quel impact sur vos besoins en matière de leadership ? (le virtuel, l'interculturel etc.)
- Comment identifier et préparer vos leaders de demain pour assurer la réussite de l'entreprise ?
- Comment faire du management de la succession un processus stratégique de l'entreprise ?

Les intervenants

Grands témoins :
Dominique BAILLY, Conseiller du Délégué Général, Directeur du pilotage stratégique RH, GROUPE LA POSTE
Marie VEZY, Senior Vice President Talent Strategy & Organization Development SCHNEIDER ELECTRIC, Past Presidente MGRH
Florence NONY, DRH SAP et Past Presidente MGRH
Emmanuelle SCHIAVO, Responsable du Développement des Ressources Humaines SOITEC
Charles-Henri BESSEYRE DES HORTS, Professeur associé HEC, membre du Comité de Rédaction de la Revue RH&M
Expert :
Dr. Ric ROI, SVP Head of consulting services, Asia Pacific RIGHT MANAGEMENT
Animateur :
Raphaële GAUDUCHEAU, Directeur Général RIGHT MANAGEMENT
Ruth JOUANNE, Practice Leader en Management des Talents RIGHT MANAGEMENT

L'actualité de la question

De fortes évolutions façonnent le monde du travail actuel, obligeant les employeurs à se poser des questions sur leur stratégie de gestion des talents. Sur la base de ce que nous entendons et voyons chez nos clients, Right Management a identifié 4 tendances majeures qui impactent significativement la manière dont nous travaillons. Face à ces nouveaux enjeux, les comités exécutifs se doivent de prendre en compte ces changements pour assurer la réussite de l'entreprise : Disposer des meilleurs leaders, au bon endroit et au bon moment pour déployer efficacement la stratégie. Et vous, disposez-vous de leaders prêts à relever ce défi ?

Le déjeuner de 12h30 à 13h30

MODULE 4 **> L'après-midi** de 14h à 17h30 (accueil café à 13h30 / pause de 15h30 à 16h)

Le thème

GÉRER LA DIVERSITÉ RELIGIEUSE EN ENTREPRISE

Les sous-thèmes

- Appréhender le contexte juridique (législatif, judiciaire et position de la Halde)
- Etat des lieux des principales revendications religieuses en entreprise
- Gérer les revendications religieuses en entreprise
- Concilier la diversité religieuse et la cohésion des équipes
- Témoignages et illustrations pratiques

Les intervenants

Grands témoins :
Soumia MALINBAUM, Directrice du développement GROUPE KEYRUS, Porte Parole diversité au MEDEF, Présidente de l'AFMD (Association Française des Managers de la Diversité)
Sylvie SAVIGNAC, Directrice Diversité et Egalité des Chances GROUPE LA POSTE
Experts :
Agnès CLOAREC-MERENDON, Avocat Associé LATHAM & WATKINS
Dounia BOUZAR, Anthropologue du fait religieux, expert auprès du Conseil de l'Europe sur les discriminations religieuses, Chercheur Associé de Culte et Culture Consulting et auteur de « Laïcité, mode d'emploi, Cadre légal et solutions pratiques : 42 études de cas », éditions EYROLLES
Animateur :
Bruce ROCH, VP RSE ADECCO et Vice Président AFMD

L'actualité de la question

Face aux principes de laïcité inscrits dans la constitution, la question du fait religieux en entreprise se pose de plus en plus fréquemment comme l'illustre la décision du 13 décembre 2010 rendue par le Conseil de Prud'hommes de Mantes la Jolie sur le port du voile. Cette question est très souvent soit éludée, soit gérée dans l'urgence. Il faut certes se garder des stéréotypes, mais la création de repères et des actions de formations de sensibilisation s'imposent. Aujourd'hui se pose avec acuité la question de savoir jusqu'où et comment l'employeur peut encadrer les pratiques religieuses au sein de son entreprise.

Mercredi 16 mars

MODULE 5 **> Le matin** de 9h à 12h30 (accueil café à 8h30 / pause de 10h30 à 11h)

Le thème
LA RÉFORME DES RETRAITES, SES CONSÉQUENCES POUR LES EMPLOYEURS ET POUR LES SALARIÉS

Les sous-thèmes

- la réforme du régime de base
- les négociations sur l'avenir des retraites complémentaires Agirc-Arrco, l'impact financier de la réforme sur leur équilibre
- le report à 62 ans de la retraite : contraintes et opportunités
- le bilan retraite du salarié
- les dispositifs de retraite supplémentaire : épargne-retraite et épargne salariale
- la retraite dans les groupes internationaux

Les intervenants

Grands témoins :
Jean-Yves JOUAN-AUZEBY, Responsable Avantages Sociaux VEOLIA ENVIRONNEMENT
Bérengère de L'ESTAPIS, Directrice Rémunération et Avantages Sociaux FAURECIA, Vice Présidente d'ORAS
Experts :
Pierre CHAPERON, Directeur du cabinet du Directeur Général de l'AGIRC-ARRCO
Olivier GUILLOUET, Direction de l'épargne collective de MALAKOFF MEDERIC
Alain SAURET, Avocat associé de CAPSTAN AVOCATS, Président IDS
Animateur :
Philippe BURGER, Associé - Rémunération & Avantages sociaux DELOITTE

L'actualité de la question

La réforme des retraites (loi du 9 novembre 2010) a pour objectif de rétablir l'équilibre des régimes de retraite en 2018, de pérenniser le système par répartition et de maintenir le niveau des pensions pour les retraités actuels et futurs. L'âge de départ à la retraite passera à 62 ans en 2018. Les conséquences de cette réforme changent le paysage de la fin de vie professionnelle. Des dispositifs existent pour répondre aux besoins d'information : offre de service sur un bilan retraite et outil de simulation. Enfin la loi de finances et la loi de financement de la sécurité sociale introduisent des nouveautés en matière de solutions d'épargne retraite.

Le déjeuner de 12h30 à 13h30

MODULE 6 **> L'après-midi** de 14h à 17h30 (accueil café à 13h30 / pause de 15h30 à 16h)

Le thème
STRESS – HARCÈLEMENT - DISCRIMINATION ET MAUVAISES CONDITIONS DE TRAVAIL… UN ENJEU JURIDIQUE ET MANAGÉRIAL MAJEUR

Les sous-thèmes

- Etat des lieux légal et jurisprudentiel
- Les sources du sentiment de « mal vivre »
- Quels liens avec le management ?
- Quel lien avec les dispositifs RH, structure de rémunération, temps de travail, organisation du travail….

Les intervenants

Grands témoins :
Mireille FESSER, DRH de VOLVO TRUCKS, VP du Mouvement Génération RH
Stéphane FAYOL, Directeur des Relations et Ressources Humaines TERREAL
Philippe LE CRUGUEL, Business Partner RH de CANON France (entreprise lauréate des trophées du Mieux Vivre en Entreprise 2010)
Expert :
Karine HOLLMANN-AGARD, Avocate HOCHE Société d'Avocats
Animateur :
Nicolas MANCRET, Avocat Associé HOCHE Société d'Avocats et VP du Mouvement Génération RH

L'actualité de la question

Le rythme de travail imposé, les contraintes organisationnelles, les objectifs de rentabilité peuvent être vécus comme des facteurs de stress et participer à créer des situations de harcèlement et de discrimination dans les entreprises.
Au-delà de cet état des lieux, il convient de recenser le nouveau cadre légal, les évolutions jurisprudentielles, mais surtout de rechercher les pratiques susceptibles d'anticiper et de gérer ces disfonctionnements.
Au cours de cet atelier seront présentés les témoignages de différentes entreprises et les moyens mis en œuvre pour prévenir et remédier à ces questions.

Jeudi 17 mars

MODULE 7 **> Le matin** de 9h à 12h30 (accueil café à 8h30 / pause de 10h30 à 11h)

Le thème

LE DRH 2.0 : LA NOUVELLE DIMENSION COLLABORATIVE DES SERVICES RH

Les sous-thèmes

- De l'entreprise « classique » à l'entreprise collaborative, quels impacts pour la fonction RH ?
- Quelles nouvelles technologies au service de l'innovation RH ?
- Entreprises et DRH 2.0 : quels sont les nouveaux usages et leurs enjeux ?
- Les réseaux sociaux : problématiques et aspects juridiques

Les intervenants

Grands témoins :
Isabelle LAMOTHE, Directrice de la prospective et du développement RH ACCENTURE
Stéphane ROUSSEL, DRH VIVENDI, Vice Président du Cercle de la Prospective RH
Vincent LECERF, DRH Groupe TARKETT, lauréat des Trophées des binômes PDG/DRH 2010
Expert :
Agnès CLOAREC-MERENDON, Avocat Associé LATHAM & WATKINS
Animateur :
Pascale BOYAVAL, Directeur Marketing Activité Ressources Humaines CEGID

L'actualité de la question

L'émergence des nouvelles technologies ne cesse de s'accélérer. Les entreprises et les services des ressources humaines ont bien compris que de nouveaux enjeux se développent par ce biais et les DRH se doivent d'être à la pointe de ces nouvelles pratiques afin de connaitre leurs conséquences sur l'organisation et leur propre fonction.
Du passage d'une entreprise « classique » à une entreprise collaborative, quel est le rôle du DRH et les impacts ? Comment la DRH doit-elle gérer la mise en place des réseaux sociaux ? Quelle communication ? Les pratiques françaises diffèrent-elles de celles à l'étranger ? Quels sont les logiciels RH concernés par ces nouvelles technologies ?

Le déjeuner de 12h30 à 13h30

MODULE 8 **> L'après-midi** de 14h à 17h30 (accueil café à 13h30 / pause de 15h30 à 16h)

Le thème

SUPPORT À LA FONCTION RH, EXTERNALISATION ET NOUVEAU MODE D'ORGANISATION : RETOURS D'EXPÉRIENCES ET PERSPECTIVES D'AVENIR

Les sous-thèmes

- Support de conseil sur les choix d'organisation de la Fonction RH
- Mutualisation des moyens RH et maîtrise des coûts de la Fonction RH pour un meilleur service rendu aux clients internes
- Centres de Services Partagés RH
- Externalisation des Services de la Fonction RH : recrutement, gestion des intérimaires et des stagiaires, formation, administration du personnel et gestion des achats

Les intervenants

Grands témoins :
Anne COSYN, Senior HR Manager, MICROSOFT
Frank SCHMIDT, Manager, EADS Recruitment Center
Eric CLAVREUL, Responsable RH Réseau & Développement Formation, AUDI FRANCE
Experts :
Patrice MOREAU, Directeur Business Unit, merlane
Jean-Marc LASSERRE, Directeur Business Unit, merlane
Animateur :
Jean-Claude MERLANE, Président Directeur-Général, merlane

L'actualité de la question

L'externalisation et la création de centres de services partagés (CSP) apparaissent de plus en plus comme des évolutions organisationnelles appliquées à la Fonction RH.
Dans la recherche d'une meilleure configuration opérationnelle, les entreprises se tournent vers des modèles offrant le meilleur calcul coûts/avantages. La question alors posée est mutualiser/capitaliser en interne l'expertise RH au sein d'un CSP ou chercher cette expertise en externe auprès d'un outsourceur ?
Les modèles mixtes ne sont pas rares. La meilleure organisation ne peut être unique et doit surtout être évolutive pour répondre aux mieux aux enjeux et aux besoins de l'entreprise.

Jeudi 17 mars

MODULE 9 **> Le matin** de 9h à 12h30 (accueil café à 8h30 / pause de 10h30 à 11h)

Le thème

QUELLE ORGANISATION POUR LES DIRECTIONS DES RESSOURCES HUMAINES À L'HORIZON 2015 ?

Les sous-thèmes

- Quelles sont les principaux modèles d'organisation des DRH aujourd'hui ?
- Quels sont les défis que les Directions Ressources humaines auront à relever dans les années qui viennent ?
- Quelles adaptations peut-on identifier au sein des DRH sur les 4 dimensions compétences / organisation / processus / systèmes ?
- Quel positionnement par rapport aux salariés et par rapport aux autres acteurs de l'entreprise ?

Les intervenants

Grands témoins :
Jean-Dominique PERRET, DRH Groupe REXEL, lauréat des Trophées des Binômes PDG/DRH 2010 et des Trophées C&B 2010
Pierre-Marie ARGOUARC'H, DRH LA FRANCAISE DES JEUX, Président du Mouvement Génération RH
Michel ERARD, DRH KRAFT FOOD, Président du Cercle DRH Entrepreneurs
Expert :
Alain RALUY, Directeur pôle Capital Humain DELOITTE
Animateur :
David YANA, Associé DELOITTE

L'actualité de la question

Jamais les Ressources humaines n'ont suscité autant d'intérêt que ces dernières années : les DRH s'internationalisent, diversifient leurs missions et leurs profils, se rationnalisent et se rapprochent des entités opérationnelles de l'entreprise. Paradoxalement il n'existe à ce jour que peu de modèles organisationnels qui font l'objet d'un consensus : gouvernance de la fonction, organisation du travail, mutualisation et standardisation vs approche locale, insourcing vs outsourcing, types d'indicateurs et de tableaux de bord sont autant de thèmes où différentes approchent et solutions existent.
A travers cet atelier nous évaluerons les différents modèles qui existent et nous les projetterons par rapport aux défis à venir pour définir des pistes d'avenir.

Le déjeuner de 12h30 à 13h30

MODULE 10 **> L'après-midi** de 14h à 17h30 (accueil café à 13h30 / pause de 15h30 à 16h)

Le thème

RÉNOVER LES RELATIONS SOCIALES POUR ACCOMPAGNER LE CHANGEMENT

Les sous-thèmes

- Comment concilier un contexte sous contrainte et la cohésion sociale ?
- Comment avoir un dialogue social de qualité avec les partenaires sociaux, face à l' « inflation légale » ?
- Doit-on intégrer les managers à ce dialogue ?

Les intervenants

Grands témoins :
Dominique BRARD, DGRH NESTLE
Laurence GALAND, Directeur du Développement Social et des Rémunérations REXEL
Philippe LE BLON, Responsable du développement social PRESSTALIS
Expert :
Anne-Bénédicte VOLOIR, Avocate Associée CAPSTAN AVOCATS
Animateur :
Frédéric BONNETON, Directeur Associé MCR CONSULTANTS

L'actualité de la question

Alors que le législateur confère un rôle accru à la négociation collective dans la régulation des relations de travail, les relations sociales au sein de l'entreprise sont plus que jamais au centre de la politique RH.
Dans un contexte économique difficile, l'instauration de relations sociales de qualité est un outil indispensable pour permettre à l'entreprise de faire face aux nouveaux enjeux auxquels elle est confrontée : préservation d'un climat social serein, remise en cause des méthodes de management, alourdissement des contraintes législatives et réglementaires….

Jeudi 17 mars

MODULE 11 **> Le matin** de 9h à 12h30 (accueil café à 8h30 / pause de 10h30 à 11h)

Le thème

DÉVELOPPER LES COMPÉTENCES POUR PRÉPARER LES NOUVEAUX MODES D'ORGANISATION DE DEMAIN

Les sous-thèmes

- Pour être plus rapide
- Pour être plus innovant
- Quelles compétences pour développer l'agilité de nos organisations ?
- Quels outils innovants de formation et développement des compétences, focus sur le e-learning.

Les intervenants

Grands témoins :
Patrick PLEIN, Directeur du Développement RH du Groupe VINCI et Président de l'OGT
Alain MAURIES, DRH Groupe POCHET
Anne CAMBRIEL, Directrice Formation et Développement et Directrice Institut KEOLIS
Expert :
Jérôme WARGNIER, Directeur du Business Consulting, CROSSKNOWLEDGE
Animateur :
Renaud GILI, DRH OMYA SAS

L'actualité de la question

Développer les compétences n'est pas un sujet nouveau pour les DRH ; même s'il reste indispensable de développer les compétences nécessaires au business. Ce qui rend le sujet à nouveau sensible, c'est la nécessité pour les entreprises de réfléchir aux nouveaux modes d'organisation pour rester ou devenir innovants, et plus rapide. Cette recherche de l'agilité est imposée notamment par la rapidité des évolutions technologiques et qui pose la question cruciale : Comment avoir un « coup » d'avance sur ses concurrents ?
Ainsi les entreprises ne doivent plus rechercher uniquement l'alignement des compétences, mais la différenciation et la diversification. Voilà le nouvel enjeu d'une politique de développement des compétences performante pour préparer l'entreprise de demain.

Le déjeuner de 12h30 à 13h30

MODULE 12 **> L'après-midi** de 14h à 17h30 (accueil café à 13h30 / pause de 15h30 à 16h)

Le thème

RÉTRIBUTION À LA CARTE : UN VÉRITABLE LEVIER DE RECONNAISSANCE ET D'ATTRACTIVITÉ ?

Les sous-thèmes

- Tour d'horizon international
- Les difficultés de mises en œuvre et cadre juridique
- Pourquoi faire des politiques C&B à choix multiple ? et pour quels résultats attendus ?
- De vrais espaces à trouver dans les benefits

Les intervenants

Grands témoins :
Sylvie LEGREZ-CARRE, Directeur Rémunération & Avantages Sociaux ALCATEL-LUCENT, VP ORAS
Eric BACHELLEREAU, VP Compensation & Benefits Groupe VEOLIA ENVIRONNEMENT
Stéphane BARTHE, Manager Rémunérations & Avantages Sociaux EURO DISNEY, lauréat des Trophées C&B 2010
Nadine LEBREC, DRH France EDENRED
Experts :
Jean-Marie PERETTI, Professeur ESSEC
Rozenn ABERLIN, Manager DELOITTE
Animateur :
Nicolas MANCRET, Avocat Associé HOCHE Société d'Avocat

L'actualité de la question

« L'objectif d'un bon programme de rémunération n'est pas d'inciter les mauvaises personnes à adopter les bons comportements, mais bien d'attirer et de retenir les bonnes personnes. » Jim Collins dans son livre Good to Great.
En réponse aux besoins de flexibilité et de personnalisation des différentes générations dans l'entreprise, de plus en plus de directions RH innovatrices adoptent ou au moins réfléchissent maintenant à une rémunération globale à la carte de type cafétéria. Elles visent plusieurs objectifs notamment continuer à répondre aux problématiques de reconnaissance, implication, temps de travail, attentes face à la vie personnelle, avec des enveloppes souvent vides ou presque.
Les marges de manœuvre sont courtes ; c'est finalement dans l'innovation des structures du package global que se trouvent les stratégies de rétribution performantes.

GLOBAL RH, Le Rendez-Vous RH de Référence

Le Congrès Global RH est constitué de modules de formation d'une durée de 3h30 chacun. Chaque participant peut construire son programme de formation, à la carte, module par module, en fonction de ses besoins de formation et de ses priorités. Il peut choisir jusqu'à 4 modules. Cependant, les entreprises peuvent inscrire leur équipe RH, et répartir les participants dans tous les modules, si souhaité.
Les tarifs au forfait vous seront bien sûr appliqués.

Objectifs pédagogiques :

• Construire et conduire une stratégie RH dans un contexte de crise
• Comment renouer avec la confiance et instaurer la paix sociale
• Comment mettre en place une politique d'égalité des chances dans son entreprise
• Comment structurer son service RH et optimiser son organisation RH

Echanges et partages d'expériences :

• Ressources Humaines : concilier le court terme et le long terme
• Partage des enjeux dans l'entreprise : de la coordination à la coopération
• Du développement des talents au développement de la performance
• Réconcilier équité et efficacité

Méthode de travail :

• 2 jours de formation sur les aspects essentiels des ressources humaines
• Alternance d'exposés d'experts et de témoignages d'entreprises
• Pauses permettant un contact opérationnel et privilégié entre intervenants et participants

A qui s'adresse GLOBAL RH

Aux DRH • Directeurs des Relations Sociales • Directeurs du Développement des RH • Responsables RH • Directeurs Rémunérations et Avantages Sociaux • Compensation & Benefits Manager

Mode d'emploi

• Participez au séminaire de votre choix en choisissant la journée, et ou les modules qui vous correspondent le mieux, le le 16 ou le 17 mars.
• Composez votre journée de formation à la carte en choisissant votre module du matin et celui de l'après-midi.
• Chaque inscrit à Global RH est invité, s'il le souhaite à la cérémonie de remise des Trophées des Binômes de l'Année PDG/DRH, il est prioritaire et sûr d'y avoir sa place ; n'oubliez pas de cocher la mention correspondante dans le bulletin d'inscription.

CONDITIONS GENERALES DE VENTE :

1. les organisateurs se réservent la possibilité de modifier le programme ou le lieu, de reporter ou d'annuler la formation si, malgré tous leurs efforts les circonstances les y obligent. 2. les tarifs comprennent les modules, les déjeuners, les pauses-café et les documentations. 3. Global RH se déroule aux **Salons de la Maison des Arts et Métiers au 9 bis avenue d'IENA, Paris 16ème**. La cérémonie des Binômes PDG/DRH se tiendra au **Palais BRONGNIART, Place de la Bourse Paris 2ème**. 4. Une convention de formation vous est adressée avec votre confirmation d'inscription et la facture à réception de votre bulletin d'inscription. 5. Une attestation de présence vous est adressée à l'issue de GLOBAL RH. 6. Règlement : toute inscription doit être réglée avant le 14 mars 2011. Dans le cas contraire, l'inscription ne sera pas prise en compte. Pour toute procédure de règlement particulière, merci de nous contacter au 01 47 43 15 63. 7. Les remplacements sont admis et encouragés. 8. les annulations devront se faire par écrit, avant le 1er mars 2011.



Les Trophées des Binômes PDG/DRH rétrospective en images

2011, Sous le signe du rapprochement de l'université et de l'entreprise



GLOBAL RH 2008

BIC - ESSILOR - KILOUTOU - THOMSON
MC DONALD'S

GLOBAL RH 2009

ETAT-MAJOR DES ARMEES - SNCF
MALAKOFF MEDERIC - JANSSEN-CILAG

GLOBAL RH 2010

CAISSE DES DEPÔTS – GEODIS – REXEL – TARKETT

En remerciant nos intervenants

Daniel DREUX, VPRH EURO DISNEY, lauréat des trophées du Mieux Vivre en Entreprise 2010 – **Bruce ROCH**, VP RSE ADECCO et Vice Président AFMD – **Constantin AKOUMA**, DRH LA MONNAIE DE PARIS – **Daniel MARTINS**, Directeur prospective et développement technique LEYTON – **Didier BERRY**, Directeur Associé CSL Conseils – **Jean-Pascal DUSART**, DRH COFIROUTE, 1er Vice-Président MGRH – **Michèle SOLDNER**, Directeur C&B NESTLE France – **Marianne BINST**, Directrice Générale SANTECLAIR, membre fondateur d'ORAS – **Bruno SERIZAY**, Avocat Associé CAPSTAN AVOCATS – **Denis STAINIER**, DG MERCER CONSULTING – **Philippe ACHALME**, HRD Retail AVIVA Europe, Vice-Président IDS – **Dominique BAILLY**, Conseiller du Délégué Général, Directeur du pilotage stratégique RH, GROUPE LA POSTE – **Marie VEZY**, Senior Vice President Talent Strategy & Organization Development SCHNEIDER ELECTRIC, Past Presidente MGRH – **Florence NONY**, DRH SAP et Past Presidente MGRH – **Emmanuelle SCHIAVO**, Responsable du Développement des Ressources Humaines SOITEC – **Charles-Henri BESSEYRE DES HORTS**, Professeur associé HEC, membre du Comité de Rédaction de la Revue RH&M – **Dr. Ric ROI**, SVP Head of consulting services, Asia Pacific RIGHT MANAGEMENT – **Raphaële GAUDUCHEAU**, Directeur Général RIGHT MANAGEMENT – **Ruth JOUANNE**, Practice Leader en Management des Talents RIGHT MANAGEMENT – **Soumia MALINBAUM**, Directrice du développement GROUPE KEYRUS, Porte Parole diversité au MEDEF, Présidente de l'AFMD (Association Française des Managers de la Diversité) – **Sylvie SAVIGNAC**, Directrice Diversité et Egalité des Chances GROUPE LA POSTE – **Agnès CLOAREC-MERENDON**, Avocat Associé LATHAM & WATKINS – **Dounia BOUZAR**, Anthropologue du fait religieux, expert auprès du Conseil de l'Europe sur les discriminations religieuses, Chercheur Associé de Culte et Culture Consulting et auteur de « Laïcité, mode d'emploi, Cadre légal et solutions pratiques : 42 études de cas », éditions EYROLLES – **Bruce ROCH**, VP RSE ADECCO et Vice Président AFMD – **Jean-Yves JOUAN-AUZEBY**, Responsable Avantages Sociaux VEOLIA ENVIRONNEMENT – **Bérengère de L'ESTAPIS**, Directrice Rémunération et Avantages Sociaux FAURECIA, Vice Présidente d'ORAS – **Pierre CHAPERON**, Directeur du cabinet du Directeur Général de l'AGIRC-ARRCO – **Olivier GUILLOUET**, Direction de l'épargne collective de MALAKOFF MEDERIC – **Alain SAURET**, Avocat associé de CAPSTAN AVOCATS, Président IDS – **Philippe BURGER**, Associé - Rémunération & Avantages sociaux DELOITTE – **Mireille FESSER**, DRH de VOLVO TRUCKS, VP du Mouvement Génération RH – **Stéphane FAYOL**, Directeur des Relations et Ressources Humaines TERREAL – **Philippe LE CRUGUEL**, Business Partner RH de CANON France (entreprise lauréate des trophées du Mieux Vivre en Entreprise 2010) – **Karine HOLLMANN-AGARD**, Avocate HOCHE Société d'Avocats – **Nicolas MANCRET**, Avocat Associé HOCHE Société d'Avocats et VP du Mouvement Génération RH – **Isabelle LAMOTHE**, Directrice de la prospective et du développement RH ACCENTURE – **Stéphane ROUSSEL**, DRH VIVENDI, Vice Président du Cercle de la Prospective RH – **Vincent LECERF**, DRH Groupe TARKETT, lauréat des trophées des Binômes PDG/DRH 2010 – **Agnès CLOAREC-MERENDON**, Avocat Associé LATHAM & WATKINS – **Pascale BOYAVAL**, Directeur Marketing Activité Ressources Humaines CEGID – **Anne COSYN**, Senior HR Manager, MICROSOFT – **Frank SCHMIDT**, Manager, EADS Recruitment Center – **Eric CLAVREUL**, Responsable RH Réseau & Développement Formation, AUDI France – **Patrice MOREAU**, Directeur Business Unit, merlane – **Jean-Marc LASSERRE**, Directeur Business Unit, merlane – **Jean-Claude MERLANE**, Président Directeur Général, merlane – **Jean-Dominique PERRET**, DRH Groupe REXEL, lauréat des Trophées des Binômes PDG/DRH 2010 et des Trophées C&B 2010 – **Pierre-Marie ARGOUARC'H**, DRH LA FRANCAISE DES JEUX, Président du Mouvement Génération RH – **Michel ERARD**, DRH KRAFT FOOD, Président du Cercle DRH Entrepreneurs – **Alain RALUY**, Directeur pôle Capital Humain DELOITTE – **David YANA**, Associé DELOITTE – **Dominique BRARD**, DGRH NESTLE – **Laurence GALAND**, Directeur du Développement Social et des Rémunérations REXEL – **Philippe LE BLON**, DRH PRESTALYS – **Anne-Bénédicte VOLOIR**, Avocate Associée CAPSTAN AVOCATS – **Frédéric BONNETON**, Directeur Associé MCR CONSULTANTS – **Patrick PLEIN**, Directeur du Développement RH du Groupe VINCI et Président de l'OGT – **Alain MAURIES**, DRH Groupe POCHET – **Anne CAMBRIEL**, Directrice Formation et Développement et Directrice Institut KEOLIS – **Jérôme WARGNIER**, Directeur du Business Consulting, CROSSKNOWLEDGE – **Renaud GILI**, DRH OMYA SAS – **Sylvie LEGREZ-CARRE**, Directeur Rémunération & Avantages Sociaux ALCATEL-LUCENT, VP ORAS – **Eric BACHELLEREAU**, VP Compensation & Benefits Groupe VEOLIA ENVIRONNEMENT – **Stéphane BARTHE**, Manager Rémunérations & Avantages Sociaux EURO DISNEY, lauréat des Trophées C&B 2010 – **Nadine LEBREC**, DRH France EDENRED – **Jean-Marie PERETTI**, Professeur ESSEC – **Rozenn ABERLIN**, Manager DELOITTE – **David BELLAÏCHE**, Président d'ALTHEA – **Pascal BELLO**, PDG de BMJ RATINGS – **Romain BUREAU**, Partner de MERCER – **Isabelle CALVEZ**, DRH Groupe de GROUPAMA – **Nandini COLIN**, DRH Europe et Asie de SODEXO, Solutions de Motivation – **Sylvie CRESSON**, Présidente de PERSONNEL ASSOCIATION – **Thierry GERARD**, Associé d'IDRH – **Alain GUEGUEN**, Président d'ORAS, VPRH en charge de la politique de rétribution du Groupe France TELECOM – **Didier JEANPERRIN**, Responsable SCIENCES PO Carrières – **Wilfrid RAFFARD**, Président de COMVALUE

PARTENAIRES EXPERTS

















LATHAM & WATKINS











PARTENAIRES MEDIA





PARTENAIRES OPÉRATIONNELS







RENSEIGNEMENTS ET INSCRIPTIONS
GROUPE RH&M
Contact : Sabrina DESFONTAINES, Chef de Projet
Tél : 01 47 43 15 63 – Fax : 01 46 51 00 15
Sabrina.desfontaines@grouperhm.com
35, rue Boileau - 75016 Paris

BULLETIN D'INSCRIPTION

à retourner dûment complété au GROUPE RH&M,





> Par courrier au Service Clients 35 rue Boileau 75016 PARIS
> Par Fax au 01 46 51 00 15, par mail à sabrina.desfontaines@grouperhm.com
Inscriptions et renseignements : Sabrina DESFONTAINES - Tél : 01 47 43 15 63

Nom et prénom du participant :
Fonction :
Société : Effectif :
Activité :
Adresse :
Code postal : Ville :
Tél. : Fax : Portable :
Email (merci d'écrire très lisiblement) :
Nom et prénom du Responsable Formation :
Interlocuteur et adresse de facturation :

DES TARIFS «SEMINAIRE» EXCEPTIONNELS

Convaincus que les thématiques RH retenues deviennent cruciales dans cette conjoncture économique défavorable, et conscients des budgets limités de formation, nous proposons des **tarifs volontairement et exceptionnellement peu élevés pour cette 8ème édition de GLOBAL RH.**

☐ **Je m'inscris :**

- ☐ Pour **1 journée de formation** (9h00-17h30), 2 modules au choix le même jour (déjeuner et pause compris) : **500 € HT** soit 598 € TTC.
- ☐ Pour **2 journées de formation**, 4 modules au choix sur 2 jours (déjeuner et pause compris) : **850 € HT** soit 1 016,60 € TTC.
- ☐ Pour **un module au choix** (déjeuner non compris) : **350 € HT** soit 418,60 € TTC.
- ☐ Je souhaite recevoir une convention de formation.

☐ **Je m'inscris au Congrès GLOBAL RH 2011 et je construis mon séminaire[1] d'une ou deux journées comme suit :**

	Mercredi 16 mars			Jeudi 17 mars		
Matin	MODULE 1 ☐	MODULE 3 ☐	MODULE 5 ☐	MODULE 7 ☐	MODULE 9 ☐	MODULE 11 ☐
Après-midi	MODULE 2 ☐	MODULE 4 ☐	MODULE 6 ☐	MODULE 8 ☐	MODULE 10 ☐	MODULE 12 ☐

(1) Vous pouvez construire votre journée personnalisée en croisant les MODULES du matin et ceux de l'après-midi

Tarifs de groupe

Par ailleurs, il nous apparaît important de sensibiliser les managers à tous les niveaux de l'entreprise sur les questions RH d'aujourd'hui. Nous proposons donc un **forfait d'équipe au tarif très privilégié de :**

- ☐ Groupe de **6 managers : 2 000 € HT** soit 2 392 € TTC pour 6 journées complètes au choix (16 ou 17 mars), déjeuner et pause compris
- ☐ Groupe de **4 managers : 1 500 € HT** soit 1 794 € TTC pour 4 journées complètes au choix (16 ou 17 mars), déjeuner et pause compris

Pour bénéficier du forfait d'équipe, merci de nous adresser la liste des inscrits par email ou sur papier libre (en précisant pour chaque personne : nom, prénom, fonction, tél, email et leur choix de module).

Règlement :
- Par chèque à l'ordre de GROUPE RH&M
- Par virement (en mentionnant "GLOBAL RH" et le nom du participant)
  GROUPE RH&M/FORTIS BANQUE
  30488000280002289829156

Tarifs Préférentiels

Une réduction de 15% est accordée aux membres (ou leurs représentants) de :

☐ IDS ☐ Mouvement Génération RH ☐ Cercle de la Prospective RH ☐ Institut Mieux Vivre en Entreprise
☐ IPSOC ☐ Alumni Sciences Po - Groupe RH ☐ Personnel Association
☐ ORAS ☐ Club ESSEC RH ☐ Observatoire Global Talent

☐ Je souhaite m'inscrire à la Cérémonie de remise des Trophées des Binômes PDG/DRH du 15/03/2011
En tant qu'inscrit au Congrès Global RH, vous avez une priorité et vous êtes sûr d'avoir votre place à la Cérémonie des Binômes PDG/DRH

☐ Je souhaite venir accompagné(e) à la Cérémonie de remise des Trophées des Binômes PDG/DRH du 15/03/2011, de la personne suivante :
Nom :.. Prénom : ....
Société .... Fonction : ....
E-Mail : .... Tél. : ....

A : .... Le : ...... / ...... / 2011
Nom du signataire : ....
Fonction : ....

Cachet et signature